

Согласовано

Председатель профсоюза
работников народного
образования РФ в Бай-
Тайгинском кожууне



Иргит С.С.

«13» мая 2015г

Утверждено

Начальник

Управления образования



Тойбу-Хаа Д.Б.

«13» мая 2015г

Положение

о порядке проведения аттестации на должность руководителя образовательных учреждений Бай-Тайгинского кожууна

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.275 , 81 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 4 ст. 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

2. Согласно настоящему Положению аттестации подлежат руководители образовательных учреждений кожууна (далее- руководители).

Аттестацию на должность руководителя образовательных учреждений осуществляет Аттестационная комиссия, формируемая Управлением образования в соответствии с настоящим Положением.

3. Целью аттестации руководителей образовательных учреждений, на должность руководителя образовательных учреждений, является установление соответствующей категории на основе оценки их профессиональной деятельности.

4. Основными задачами аттестации руководителей на должность руководителя образовательных учреждений являются:

- определение соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к должностным обязанностям и знаниям руководителя в соответствии с квалификационными характеристиками, на основе оценки их профессиональной деятельности;
- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации руководителей, их методологической культуры, личностного карьерного (статусного) профессионального роста, использования ими современных технологий управления образовательным учреждением;
- повышение эффективности и качества труда руководителей;
- соблюдение требований федеральных государственных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательной организацией;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей;
- отбор лиц, способных занимать руководящие должности.

5. Основными принципами аттестации являются:

- обязательность аттестации руководителей;
- повышение эффективности и качества управления образовательным учреждением;
- коллегиальность;
- гласность;
- открытость;

-объективность;
-недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

6. Аттестации не подлежат руководители:

- а) руководители- беременные женщины;
- б) руководители, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- в) руководители, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет;
- г) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация руководителей, предусмотренных подпунктами «б» и «в» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация руководителей, предусмотренных подпунктом «г» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

7. Основными критериями оценки профессиональной деятельности руководителя при проведении аттестации являются:

- соответствие квалификационным характеристикам к должности руководителя, прежде всего возможность исполнения им должностных обязанностей, связанных с осуществлением руководства ОУ в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом образовательного учреждения;
- определение его участия в решении поставленных перед соответствующей организацией задач, сложности выполняемой им работы;
- качество и результативность управленческой деятельности руководителя;
- прохождение повышения квалификации и дополнительного профессионального образования.

II. Порядок проведения аттестации

8. Руководители образовательных учреждений проходят обязательную аттестацию.

9. Руководитель представляет ответственному секретарю Комиссии следующие документы и материалы:

- резюме;
- Карта самоанализа (описание)

10. Аттестация руководителей проводится один раз в 5 лет.

11. Срок аттестации не продлевается.

12. Основанием для проведения аттестации руководителя является заявление руководителя. К представлению прилагается карта самоанализа профессиональных деловых качеств руководителя, результатов его профессиональной деятельности, а также результаты деятельности образовательного учреждения в соответствии с реализуемой образовательной программой. Карта самоанализа оформляется по форме сопровождается подтверждающими документами. Суммарное пороговое значение карт самоанализа по результатам экспертизы имеет максимально возможный итоговый балл 5 ниже пороговое значение 25 баллов.

13. В представлении содержатся следующие сведения о руководителе:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) наименование должности на момент проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования и профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности.

14. При отказе аттестуемого от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается учредителем или представителем учредителя и лицами (не менее) двух в присутствии которых составлен акт.

Ш. Порядок работы аттестационной комиссии

15. Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим аттестуемым руководителем, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

16. График работы аттестационной комиссии утверждается приказом управления образования кожууна.

17. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком аттестации. Дату заседаний аттестационной комиссии определяет председатель аттестационной комиссии. Информация о дате заседаний аттестационной комиссии доводится ее секретарем до сведения членов аттестационной комиссии в любой форме, но не позднее, чем за 3 дня до очередной даты заседания.

18. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 (двух третей) ее членов.

19. Аттестационная комиссия принимает решение открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов аттестуемый признается прошедшим аттестацию.

20. По результатам аттестации руководителей аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:

- соответствует заявленной категории;

- не соответствует заявленной категории.

21. Решение «соответствует заявленной категории» в отношении руководителя принимается при выполнении следующих условий:

- соответствие фактически выполняемых обязанностей требованиям квалификационной характеристики: нормативно-правовая компетентность, коммуникативная компетентность, ИКТ-компетентность; стабильные показатели деятельности образовательной организации; развитие материально-технического обеспечения образовательной организации, общее качество выполнения самоанализа не менее 2: баллов.

22. Решение «не соответствует заявленной категории» в отношении руководителя принимается:

- при отрицательных показателях деятельности образовательного учреждения,

- неэффективное осуществление управленческой деятельности;

- наличие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения (по нарушениям возникшим в период исполнения обязанностей руководителя);

- общее качество выполнения самоанализа менее 25 баллов.

23. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии присутствующих на заседании.

24. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии, заместителем председателя, секретарём членами комиссии, присутствовавшими на заседании.

25. Результаты аттестации утверждаются приказом управления образования который размещается в сети «Интернет».

26. Аттестуемый вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии законодательством Российской Федерации.