

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«БАЙ – ТАЙГИНСКИЙ КОЖУУН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

**П Р И К А З**

ОТ «10» СЕНТЯБРЯ 2018 Г.

№ 180/3 о.д.

**Об утверждении Положения о муниципальном учебно-методическом объединении**

В целях повышения качества общего образования в условиях модернизации образования, совершенствования методической работы с педагогическими работниками и создания единого информационно-педагогического пространства кожууна

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о муниципальном учебно-методическом объединении учителей-предметников (Приложение 1);
2. Утвердить состав руководителей муниципальных учебно-методических объединений учителей -предметников (Приложение 2);
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заведующую ИМЦ Ч.Б.Санчап.

Начальник МКУ УО

Р.М.Донгак

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом  
начальника Управления  
образования Администрации  
МР «Бай-Тайгинский район РТ»  
от 10.09.2018 г. № 180

**Положение  
о муниципальном учебно-методическом объединении  
учителей-предметников**

**1. Общие положения**

Муниципальное учебно-методическое объединение организуется при наличии не менее пяти учителей по одному предмету или по одной образовательной области. Муниципальное учебно-методическое объединение (МУМО) осуществляет проведение учебно-воспитательной, методической и опытно-экспериментальной работы по одному или нескольким родственным учебным предметам или воспитательному направлению.

МУМО в своей деятельности руководствуется Конвенцией о правах ребенка, законами Российской Федерации и Республики Тыва, решениями правительств Российской Федерации и Республики Тыва, нормативными документами МКУ Управления образования и настоящим Положением.

Муниципальное учебно-методическое объединение создается и ликвидируется на основании приказа начальника МКУ Управления образования.

**2. Задачи муниципального учебно-методического объединения  
учителей-предметников**

В ходе работы МУМО учителей-предметников решаются следующие задачи:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- отбор содержания и составление рабочих программ по предмету с учетом вариативности и разноуровневости преподавания;
- обеспечение профессионального, культурного и творческого роста педагогов;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по своему предмету, направлению работы;
- изучение и анализ состояния преподавания по предметам своего профиля или воспитательного процесса;
- обобщение лучшей практики учителей и внедрение его в практику работы;
- проведение смотров кабинетов, конкурсов профессионального мастерства среди педагогов МУМО;
- организация взаимопосещений уроков по определенной тематике с последующим их самоанализом и анализом;
- организация открытых уроков по определенной теме с целью ознакомления с методическими разработками по предмету;
- выработка единых требований к оценке результатов освоения программ по предмету;

- проведение отчетов о профессиональном самообразовании учителей, работе на курсах повышения квалификации, заслушивание отчетов о творческих командировках;
- организация внешкольной работы с обучающимися по предмету.

### **3. Организация работы**

#### **муниципального учебно-методического объединения**

Работу МУМО организует руководитель – творчески работающий педагог, имеющий первую или высшую квалификационную категорию. Руководитель МУМО назначается приказом начальника Управления образования.

МУМО планирует свою работу на год. В годовой план работы МУМО включаются график проведения его заседаний и описание межсекционной деятельности. МУМО учителей должно организовать семинарские занятия, цикл открытых уроков по заданной и определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех заседаний МУМО учителей; практический семинар с организацией тематических открытых уроков или внеклассных мероприятий. **Руководитель МУМО ежемесячно планирует и проводит не менее одного мероприятия среди обучающихся и не менее одного мероприятия среди учителей-предметников.**

К основным формам работы в МУМО относятся:

- проведение педагогических экспериментов по проблемам методики обучения и воспитания учащихся и внедрение их результатов в образовательный процесс;
- «круглые столы», совещания и семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- заседания МУМО по вопросам методики обучения и воспитания учащихся;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- изучение и реализация в образовательном процессе требований руководящих документов, лучшей практики;
- проведение методических месячников, недель, дней;
- взаимопосещение уроков;
- мониторинг качества проведения учебных занятий.

### **4. Права**

#### **муниципального учебно-методического объединения**

МУМО имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в школах кожууна;
- рекомендовать к публикации материалы о лучшей практике, накопленном в МУМО;
- выдвигать от МУМО учителей для участия в конкурсах профессионального мастерства;
- рекомендовать к поощрению учителей - членов МУМО за активное участие в экспериментальной деятельности;

- рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации.

## **5. Обязанности членов РМО**

Каждый учитель должен являться членом одного из МУМО и иметь собственную программу профессионального самообразования. Он обязан:

- участвовать в заседаниях МУМО, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану муниципального учебно-методического объединения;
- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;
- знать основные тенденции развития методики преподавания предмета.

## **6. Документация и отчетность МУМО**

Методическое объединение должно иметь следующие документы:

- 1) Положение о МУМО;
- 2) Анализ работы МУМО за прошедший год;
- 3) План работы МУМО на текущий учебный год;
- 4) Сведения о темах самообразования учителей - членов МУМО;
- 5) Банк данных об учителях МУМО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звание);
- 6) График прохождения аттестации учителей на текущий год и перспективный план аттестации учителей МУМО;
- 7) Протоколы заседаний МУМО;
- 8) График повышения квалификации учителей МУМО на текущий год и перспективный план повышения квалификации учителей МУМО;
- 9) Сведения о профессиональных потребностях учителей МУМО;
- 11) План работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в МУМО;
- 12) Информационные и аналитические справки, диагностика мониторинга образовательного процесса;
- 13) Информацию об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении.

Анализ деятельности МУМО предоставляется в Информационно-методический центр МКУ Управления образования Бай-Тайгинского кожууна в конце учебного года.

УТВЕРЖДЕН  
Приказом  
начальника Управления  
образования Администрации  
МР «Бай-Тайгинский район РТ»  
от 10.09.2018 г. № 180

**Состав руководителей муниципальных учебно-методических  
объединений учителей -предметников**

1. Иргит Ольга Кара-ооловна – учитель русского языка и литературы МБОУ Бай-Талская СОШ им.Н.С.Конгара – руководитель МУМО учителей русского языка и литературы;
2. Хомушку Алефтина Чылбак-ооловна – учитель математики МБОУ Тээлинская СОШ им.В.Б.Кара-Сала – руководитель МУМО учителей математики;
3. Септел Надежда Акимовна – учитель физики МБОУ Тээлинская СОШ им.В.Б.Кара-Сала – руководитель МУМО учителей физики;
4. Болат Екатерина Монмеевна – учитель родного языка и литературы МБОУ Тээлинская СОШ им.В.Б.Кара-Сала – руководитель МУМО учителей родного языка и литературы;
5. Иргит Алефтина Карын-ооловна – учитель химии МБОУ Бай-Талская СОШ им.Н.С.Конгара , руководитель МУМО учителей химии;
6. Шыырап Чечекей Сарыг-ооловна – учитель биологии МБОУ Тээлинская СОШ им.В.Б.Кара-Сала– руководитель МУМО учителей биологии;
7. Байдос Элеонора Александровна – учитель истории и обществознания МБОУ Тээлинская СОШ им.В.Б.Кара-Сала – руководитель МУМО учителей обществознания;
8. Хертек Аита Олчат-ооловна – учитель начальных классов МБОУ Тээлинская СОШ им.В.Б.Кара-Сала – руководитель МУМО учителей начальных классов;
9. Шагаалан Алия Викторовна – учитель английского языка МБОУ Тээлинская СОШ им.В.Б.Кара-Сала – руководитель МУМО учителей английского языка;
10. Сарыг-оол Рада Эрес-ооловна – учитель музыки МБОУ Бай-Талская СОШ им.Н.С.Конгара – руководитель МУМО учителей музыки.
11. Салчак Иоланна Александровна – воспитатель МБДОУ детского сада «Аян» с.Тээли – руководитель МУМО воспитателей;
12. Суглай-оол Эльвира Кызыл-ооловна – учитель МБОУ Тээлинская СОШ им.В.Б.Кара-Сала – руководитель МУМО классных руководителей;
13. Ооржак Ирина Константиновна – учитель информатики МБОУ Тээлинская СОШ им.В.Б.Кара-Сала – руководитель МУМО учителей информатики;
14. Иргит Урана Васильевна – психолог МБОУ Бай-Талская СОШ им.Н.С.Конгара - руководитель МУМО психологов и социальных педагогов;
15. Назыты Айдыс Сергеевич – учитель физкультуры МБОУ Тээлинская СОШ им.В.Б.Кара-Сала – руководитель МУМО учителей физкультуры;
16. Хертек Сайлык Семеновна – учитель истории МБОУ Тээлинская СОШ им.В.Б.Кара-Сала – руководитель МУМО учителей истории;

17. Сурун Айланмаа Адыг-ооловна – учитель географии МБОУ Тээлинская СОШ им.В.Б.Кара-Слал, руководитель МУМО учителей географии;
18. Бады Айлан Александровна – мастер производственного обучения МУК «Мергежил» - руководитель МУМО учителей технологии, ИЗО.