

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТУВИНСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»

Утверждаю
Ректор _____ Куулар У.Д.
« ____ » _____ 2020г.

**ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА ДО 2022 ГОДА**

КЫЗЫЛ - 2020

Введение

В условиях динамики, сложности и высокого темпа инновационных процессов в отечественном образовании, Республика Тыва, отвечая на современные вызовы и цели государственной политики в сфере образования, регламентированные Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», определяет развитие единого регионального образовательного пространства непрерывного профессионального роста педагогических и управленческих кадров как приоритетную целевую установку.

Достижение этой цели обеспечивается Федеральным проектом «Учитель будущего», реализуемым в Республике Тыва, направленным на обеспечение качества общего образования путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, которая предусматривает непрерывное образование педагогов с учетом анализа их потребностей в освоении профессиональных компетенций через систему государственных и общественных институтов.

Необходимость непрерывного профессионального роста педагогических и управленческих кадров также обусловлена формированием Национальной системы учительского роста (НСУР), в рамках которой построена система уровней профессиональных компетенций, описывающих развитие профессиональной деятельности педагога на основе усложняющегося состава его профессиональных действий, что позволяет выделить основные уровни квалификации педагога и придать им характер развивающейся системы, построив на этой основе модель вертикальной и горизонтальной карьеры педагога от выпускника педагогической программы (начальный уровень квалификации) до педагога-наставника (высший уровень квалификации).

Таким образом, особое значение приобретает этап «входа» в педагогическую профессию, работа с молодыми учителями и работниками дошкольных образовательных организаций как с важнейшей составляющей кадрового ресурса региональной системы образования.

Актуальность реализации Целевой программы поддержки молодых педагогов и развития наставничества в Республике Тыва (далее Программа) вызвана еще и тем, что одним из результатов регионального проекта «Учитель будущего» является вовлечение в 2020-2022 годах не менее 60 % учителей в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы. Потребность в достижении такого результата вызвана смещением баланса состава педагогических коллективов в сторону опытных работников.

Решение стратегической задачи профессионального развития молодых кадров в образовании лежит в плоскости гуманитарных отношений профессионалов, находящихся на разных этапах жизненного цикла профессии, где ресурсом эффективного сопровождения профессионального развития молодого учителя является профессиональная успешность, авторитет более опытного партнера и установка на опережающий характер развития. В Республике Тыва, в рамках формирующейся Национальной системы

учительского роста и регионального проекта «Учитель будущего», именно дополнительное профессиональное образование, центром которого является ГАОУ ДПО «ТИРОиПК (далее Институт) при поддержке Министерства образования и науки Республики Тыва, является основной платформой сопровождения профессионального роста молодых учителей.

Институт, как интегратор инновационных процессов в области развития кадрового ресурса сферы образования Республики Тыва реализует несколько направлений поддержки и сопровождения профессионального роста молодых педагогических работников общего образования Республики Тыва, которые отражены в Плане мероприятий Института по реализации Программы.

Паспорт Программы	
Наименование Программы	Целевая программа поддержки молодых педагогов и развития наставничества в Республики Тыва
Авторский коллектив	Министерство образования и науки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»
Цель программы	Создание эффективных механизмов вовлечения в 2020-2022 годах не менее 60 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии; - Развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов; - Привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов.
Функции Программы	<ul style="list-style-type: none"> - консолидирующая, направленная на консолидацию педагогических работников в возрасте до 35 лет путем вовлечения в различные формы поддержки и сопровождения; - прогностическая, способствующая определению ключевых векторов развития региональной системы поддержки молодых педагогов и развития наставничества в Республике Тыва; - развивающая, основанная на стратегиях создания продуктивной среды развития региональной системы профессионального роста педагогических работников.
Нормативные – правовые и методические основы	<ul style="list-style-type: none"> – Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; – Указ Президента Российской Федерации В.В.Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (Москва, 7 мая 2018г., №204);

	<ul style="list-style-type: none"> – Приказ № 703 Минобрнауки России от 26.07.17 «Об утверждении плана мероприятий по формированию введению национальной системы учительского роста»; – Национальный проект образование; – Федеральный проект «Учитель будущего»; – Региональный проект «Учитель будущего (Республики Тыва)»
Планируемый результат	<ul style="list-style-type: none"> - Создание целостной модели механизмов вовлечения педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы; - В 2020-2022 годах не менее 60 % педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы.

**План мероприятий ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»
по реализации Целевой программы поддержки молодых педагогов и развития наставничества в
Республике Тыва**

№	Наименование мероприятия	Координатор/исполнители	сроки	Ожидаемые результаты
1. Социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии				
1.1	Разработка положения о системе наставничества педагогических работников Республики Тыва	ГАОУ ДПО ТИРОиПК	2020	Положение о наставничестве
1.2	Государственная поддержка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, прибывших на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности	Министерство образования и науки РТ	2020–2022	-Постановление Правительства Республики Тыва -Успешное закрепление молодых педагогов в образовательных организациях, расположенных в сельской местности
1.3	Привлечение кандидатов среди молодых педагогов для участия в гранте Главы «Об учреждении грантов Главы Республики Тыва выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, выезжающим на работу в сельскую местность Республики Тыва»	Министерство образования и науки РТ, ТИРОиПК	2020–2022	Мотивация молодых специалистов (до 35 лет) на работу в сфере образования, более эффективное закрепление их в профессии. в размере 250 тыс. рублей выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, выезжающим работать в сельскую местность Республики Тыва, по наиболее востребованным направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" (с квалификацией "учитель физики", "учитель математики" и "учитель информатики и информационно-коммуникационных технологий") с заключением трудового договора со сроком не менее 5 лет

1.4	Инициирование увеличения единовременной выплаты выпускникам педагогических направлений организаций высшего образования и среднего профессионального образования, принятых на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности, до 500 000 руб.	Министерство образования и науки РТ, региональная организация профсоюза, работодатели	2021–2022	Эффективное стимулирование молодых специалистов (до 35 лет) на работу по педагогическим профессиям в образовательных организациях, расположенных в сельской местности
1.5	Формирование предложений по предоставлению единовременной выплаты молодым специалистам, работникам сельских образовательных организаций, которые заключили трудовой договор в течение 5 лет со дня окончания организации высшего образования и среднего профессионального образования, по истечении отработанного календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в образовательной организации является основным местом их работы (за первый год – 45 000 руб., за второй год – 40 000 руб., за третий год – 35 000 руб.)	Министерство образования и науки РТ, орган местного самоуправления, работодатели, региональная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации	2019–2020	Мотивация молодых специалистов (до 35 лет) на работу в сфере образования, более эффективное закрепление их в профессии по наиболее востребованным направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" (с квалификацией "учитель иностранного языка", "учитель истории и обществознания" и "учитель химии и биологии") с заключением трудового договора со сроком не менее 5 лет
1.6	Инициирование и учреждение стипендии Главы Республики Тыва в размере 5000 рублей лучшим 50 студентам педагогических направлений организаций высшего образования и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки РТ, ТувГУ, органы местного самоуправления, работодатели, региональная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации	2020–2022	Мотивация студентов педагогических направлений организаций высшего образования и среднего профессионального образования к достижению высоких образовательных результатов, качественному освоению профессиональных компетенций
1.7	Установление стимулирующей выплаты молодым педагогам в первый год работы, равной средней величине стимулирования по образовательной организации	Работодатели	2020–2022	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
1.8	Включение членов Советов молодых педагогов в состав комиссий по распределению	Работодатели, первичные профсоюзные организации	2020–2022	Установление общественного контроля за распределением

	стимулирующих выплат в образовательных организациях			стимулирующих выплат в образовательных организациях
1.9	Государственная поддержка в виде надбавки в размере 15 % к должному окладу педагогам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых 5 лет после окончания образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования	Работодатели, органы местного самоуправления	2020–2022	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии за счет стимулирующих выплат молодым специалистам в зависимости от образования: с высшим образованием (диплом с отличием) – 20%, с высшим образованием – 15%; со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) – 10%; со средним профессиональным образованием – 5%. В дошкольных, общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования детей размеры выплат молодым специалистам больше на 5 %. Данные выплаты молодые специалисты могут получать до прохождения ими аттестации с целью установления квалификационной категории, но не более чем на 5 лет
1.10	Проведение рейда «Как живешь, молодой учитель?»	Региональная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации	2020–2022	Изучение социальных условий для молодых специалистов, выявление и решение имеющихся жилищных проблем, проблем в медицинском обслуживании, оплате труда, повышении квалификации
2. Развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов				
2.1	Поддержка и организационно-методическое сопровождение общественно-профессиональных объединений молодых специалистов:	Министерство образования и науки РТ, региональная организация профсоюза, ТИРОиПК, ТувГУ, КПК	2020–2022	Создание банка данных образовательных организаций, содействующих поддержке и развитию общественно-

	– Совет молодых педагогов; – Совет молодых ученых			профессиональных объединений молодых специалистов
2.2	Мониторинг аттестации молодых педагогов республики с доведением его результатов до сведения органов управления образованием и учреждений образования, первичных профсоюзных организаций	Ассоциация молодых педагогов, Советы молодых педагогов	2020–2022	Повышение объективности аттестации молодых педагогов
2.3	Подготовка для внесения на рассмотрение Правительства Республики Тыва инициативы о дополнительных мерах по решению жилищной проблемы молодых педагогов, преподавателей и ученых	Совет молодых ученых, Ассоциация молодых педагогов, региональная организация профсоюза	2020–2021	Социальная поддержка педагогических работников
2.4	Подготовка для внесения на рассмотрение Администрации муниципального района Республики Тыва инициативы о назначении молодежной премии среди молодых педагогов	Совет молодых ученых, Ассоциация молодых педагогов, региональная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации	2020–2021	Социальная поддержка педагогических работников
3. Сопровождение и поддержка профессионального роста молодого учителя «Школа молодого педагога»				
3.1	Кинопедагогика – молодому учителю (Кинопедагогические технологии духовно-нравственного воспитания школьников в деятельности молодого учителя)	ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»	1 квартал 2021	Методические рекомендации
3.2	Родительское просвещение в условиях цифровизации общества	ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»	2 квартал 2021	Методическая помощь молодому учителю. Методические рекомендации
3.3	Повышение качества общего образования (на основе практики международных исследований качества образования по модели PISA).	ГБУ РТ «ИОКО»	3 квартал 2021	Результаты исследований
3.4	Разработка кейсов «Деятельность наставника по педагогическому сопровождению компетентностного развития молодых педагогов в условиях реализации ФГОС и формирования НСУР»	РУМО учителей предметников	Февраль 2021	Кейс молодого педагога

3.5	Подготовка молодых учителей к аттестации в условиях НСУР	ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»	2020-2022	Методические рекомендации
3.6	Повышение уровня профессионального мастерства молодых учителей и наставников в условиях реализации федерального проекта «Учитель будущего»	ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»	2021,2022	План-проспект
4. Организационно-методическое сопровождение молодых педагогов				
4.1	Организация повышения квалификации для молодых учителей и наставников	ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»	2021-2022	Образовательные программы дополнительного профессионального образования
4.2	Семинар: Духовно-нравственное воспитание школьников в деятельности молодого учителя	ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»	4 квартал 2021 г.	Отчет о проведении
4.3	Курс повышения квалификации: Гражданская идентичность молодого педагога в условиях НСУР	ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»	3 квартал 2021,2022	Аналитический отчет
4.4	Вебинар: Модификации наставничества в современных ОО	ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»	1 квартал 2021	Отчет о проведении
4.5	Курс повышения квалификации: Наставничество в педагогическом сообществе	ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»	2 квартал 2021,2022	Аналитический отчет
4.6	Круглый стол: Поддержка и сопровождение молодого учителя в условиях реализации национального проекта «Образование»	ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»	4 квартал 2021, 2022	Аналитический отчет
4.7	Участие в Сибирском Форуме «Молодые профессионалы» (очно или дистанционно)	ГАОУ ДПО ТИРОиПК	ежегодно	Информационно-аналитический отчет
4.8	Участие в конкурсе профессионального мастерства «Учитель года-Молодой специалист»	ГАОУ ДПО ТИРОиПК	ежегодно	Информационно-аналитический отчет
4.9	Публикации в сборнике Сибирского Форума «Молодые профессионалы»	ГАОУ ДПО ТИРОиПК	ежегодно	Сборник
4.10	Конференция: Наставничество в образовании: традиции и инновации.	ГАОУ ДПО «ТИРОиПК» ГБУ РТ «ИОКО»	2 квартал 2021,2022	Информационно-аналитический отчет