

Приложение № 1
К приказу МКУ УО № 115
От «11» мая 2022 года.

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
в общеобразовательных учреждениях Бай-Тайгинского кожууна на 2022–2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Май 2022	Санчап Ч.Б. Руководители ОУ

Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ОУ. 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в ОУ. 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в ОУ. 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ОУ 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа).	Май 2022	Санчап Ч.Б. Руководители ОУ
--	---	----------	--------------------------------

Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 4. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества. (Например, «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик» и тд)	Сентябрь 2022 Сентябрь 2022 Сентябрь 2022	Санчап Ч.Б. Руководители ОУ Санчап Ч.Б. Руководители ОУ Санчап Ч.Б. Руководители ОУ
Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте школы. 6. Информирование внешней среды. (все вместе или на выбор)	Сентябрь 2022	Руководители ОУ

2. Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц.	Сентябрь 2022	Санчап Ч.Б. Руководители ОУ
-----------------------------------	----------------------------	--	---------------	--------------------------------

	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Сентябрь 2022	Руководители ОУ
3. Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2022	Руководители ОУ

	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.	Сентябрь 2022	Руководители ОУ
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Сентябрь 2022	Санчап Ч.Б. Руководитель ОУ
	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения. 2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников. 3. Организовать «Школу наставников» и провести	Сентябрь 2022 Сентябрь 2022 Сентябрь 2022	Санчап Ч.Б. Руководитель ОУ Санчап Ч.Б. Руководитель ОУ Санчап Ч.Б. Руководитель ОУ

	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	обучение.	январь 2023	Санчап Ч.Б. Руководитель ОУ
5.	Формирование наставнических пар / групп	Закрепление наставнических пар / групп	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	январь 2023	Санчап Ч.Б. Руководитель ОУ
			1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	январь 2023	Санчап Ч.Б. Руководитель ОУ
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	январь 2023	Санчап Ч.Б. Руководитель ОУ

		3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	январь 2023	Санчап Ч.Б. Руководители ОУ
6. Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	январь 2023	Санчап Ч.Б. Руководители ОУ
	Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для		

	текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки		
7. Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2023	Санчап Ч.Б. Руководители ОУ
	Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2023	Санчап Ч.Б.

		4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров. 5. Проведение школьного/регионального конкурса профессионального мастера "Наставник года", "Лучшая пара".	Май 2023 Руководители ОУ