

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальном методическом активе
системы образования Бай-Тайгинского кожууна

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальном методическом активе Бай-Тайгинского кожууна (далее — Положение) определяет цель, задачи, механизмы формирования, направления деятельности, права и обязанности, показатели эффективности деятельности муниципального методического актива Бай-Тайгинского кожууна (далее - ММА).

1.2. Целью Положения является формирование в кожууне муниципального методического актива, состоящего из квалифицированных педагогических работников с высоким уровнем методической компетентности, а также создание условий для осуществления адресного повышения квалификации и последующего формирования индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

2. Нормативная база

2.1. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

- распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 октября 2020 года № Р-174 «О создании региональной системы научно- методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

- письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 10 декабря 2021 года № АЗ-1061/08 «О формировании методического актива»;

- приказом Министерства образования и науки Республики Тыва № 881-д от 15 июля 2021 «Об утверждении Положения, комплекса мер (дорожной карты) и показателей по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Республики Тыва»;

- приказом Министерства образования Республики Тыва от 09 марта 2022 года № 162-д «Об утверждении Концепции создания единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Республики Тыва».

3. Механизмы формирования муниципального методического актива

3.1. Муниципальный методический актив создается в целях содействия функционированию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников, оказания адресной методической поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам Бай-Тайгинского кожууна.

3.2. Муниципальным координатором деятельности ММА является методический отдел Управления образования кожууна.

3.3. Основанием для определения количества муниципальных методистов является перечень видов реализуемой деятельности, объем планируемых мероприятий, прогноз численности педагогических работников и школ, которым должна быть оказана методическая поддержка.

3.4. Основу методического актива составляют педагоги высшей квалификационной категории, имеющие высшее педагогическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, пользующиеся авторитетом и уважением среди коллег.

3.5. В муниципальный методический актив кожууна могут включаться:

- сотрудники муниципальной методической службы, педагогические работники кожууна, прошедшие обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, внесенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования, по направлениям тьюторского сопровождения;

- руководители, члены муниципального учебно-методического объединения (далее - МУМО) в системе общего образования кожууна;

- педагогические работники с высоким уровнем методических компетенций, прошедшие оценку предметных и методических компетенций в соответствии с требованиями Федеральной информационной системы оценки качества образования (далее — ФИС ОКО);

- педагоги, имеющие стабильно высокие результаты обучающихся;

- педагогические работники, осуществляющие функции наставника, получившие высокую оценку педагогического сообщества в рамках методических и конкурсных мероприятий для наставников;

- победители и призеры муниципальных, региональных этапов Всероссийских конкурсов «Учитель года России», конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями; специалисты муниципальных методических служб.

3.6. Состав ММА формируют члены методического отдела.

3.7. Включение педагогических работников в состав муниципального методического актива осуществляется:

- по результатам диагностики предметных и методических компетенций проводимой ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования»;

- по итогам успешного обучения на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» или ГАОУ ДПО ТИРОиПК.

3.8. Реестр муниципального методического актива кожууна формирует и размещает на своем сайте управления образования Бай-Тайгинского кожууна.

4. Цель и задачи деятельности муниципального методического актива

4.1. Цель деятельности муниципального методического актива кожууна - содействие эффективному функционированию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников, оказания адресной методической поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам кожууна.

4.2. Задачи деятельности муниципального методического актива кожууна:

- участие в обсуждении и разработке проектов нормативных правовых актов муниципального уровня в сфере образования;

- участие в разработке методических и информационных материалов в рамках обеспечения муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- внедрение в процесс профессионального развития педагогических работников программы формирования компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS);
- совершенствование предметных, методических и иных компетенций педагогических работников;
- организация анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формирование на их основе и последующую реализацию рекомендаций по совершенствованию методик преподавания;
- выстраивание индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- осуществление работы в качестве экспертов при экспертизе программ дополнительного профессионального образования для включения в муниципальный и региональный реестр программ ДПО, при экспертизе образовательных, воспитательных, управленческих практик, по оценке предметных и методических компетенций учителей;
- оказание поддержки молодым педагогам и реализация программы наставничества педагогических работников;
- оказание методической помощи учителям с низкими результатами обучения;
- оказание содействия повышению квалификации педагогических работников посредством дистанционных образовательных технологий;
- участие в методических и научных мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней по диссеминации своего педагогического опыта;
- организации анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формирование на их основе и последующую реализацию рекомендаций по совершенствованию методик преподавания;
- координацию деятельности методических объединений;
- вовлечение педагогов в процесс сетевого взаимодействия;
- встраивание методических объединений в единое научно-методическое пространство кожууна;
- своевременное использование в качестве современного методического инструмента имеющийся в кожууне образовательной инфраструктуры, в том числе созданной в ходе реализации Национального проекта «Образование» (центров «Точка роста», «Цифровая образовательная среда»).

5.Права и обязанности муниципального методического актива

5.1.Муниципальный методический актив вправе:

- взаимодействовать с образовательными учреждениями кожууна, муниципальными органами Республики Тыва, осуществляющими управление в сфере образования, муниципальными методическими службами, образовательными организациями республики в рамках обеспечения достижения целей и выполнения задач регионального методического актива;
- участвовать в мероприятиях, связанных с целью и задачами деятельности регионального методического актива Республики Тыва;
- повышать профессиональную квалификацию;

- участвовать в обсуждении вопросов, направленных на оптимизацию процессов повышения профессионального мастерства педагогических работников Республики Тыва;
- получать в пределах своего функционала информацию для организации процесса непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;
- придерживаться принципов и норм служебной этики и сохранять конфиденциальность служебной информации.

5.2.Муниципальный методический актив обязан:

- содействовать достижению цели и задач муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников;
- принимать активное участие в реализации функциональных направлений и мероприятий региональной системы в рамках своей компетенции;
- обеспечивать эффективность адресного методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров кожууна;
- предоставлять информацию о результатах своей деятельности региональному координатору (по запросу).

6.Управление муниципальным методическим активом

6.1.Субъектами управления муниципального методического актива являются:

- управление образования, муниципальная методическая служба;
- координация муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, контроль и реализация плана мероприятий, создание условий для функционирования муниципального методического актива на территории муниципального образования.

6.2.Предметом взаимодействия субъектов муниципального методического актива являются:

- муниципальный план развития системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- реализация сетевых программ дополнительного профессионального образования;
- реализация сетевых проектов;
- взаимодействие предметных, метапредметных объединений работников образования.

7.Показатели эффективности муниципального методического актива

7.1.Доля муниципальных методистов, прошедших оценку профессиональных компетенций: к концу 2023 года -100%.

7.2.Доля муниципальных методистов, прошедших повышение квалификации по программам из федерального реестра: к концу 2023 года -100%.

7.3.Доля педагогических работников, вовлеченных в систему научно- методического сопровождения профессионального развития: к концу 2024 года -100%.

7.4.Доля педагогических работников, прошедших оценку профессиональных компетенций и осуществляющих повышение профессионального мастерства на основе выявленных дефицитов в рамках реализации индивидуальных образовательных маршрутов: к концу 2023 года - не менее 60%.

7.5.Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по программам из федерального реестра: ежегодно не менее 20%.